

1. ΓΕΝΙΚΑ

ΣΧΟΛΗ	ΑΝΘΡΩΠΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ		
ΤΜΗΜΑ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		
ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΟ		
ΚΩΔΙΚΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	ΚΝ1201	ΕΞΑΜΗΝΟ ΣΠΟΥΔΩΝ	7
ΤΙΤΛΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ	ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ		
ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΩΡΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	ΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ
	<i>Σύνολο</i>	3	4
ΤΥΠΟΣ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ:	Ειδικού υποβάθρου Επιλογής		
ΠΡΟΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ:	ΟΧΙ		
ΓΛΩΣΣΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ και ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ:	ΕΛΛΗΝΙΚΗ		
ΤΟ ΜΑΘΗΜΑ ΠΡΟΣΦΕΡΕΤΑΙ ΣΕ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ERASMUS	ΟΧΙ		
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ (URL)	https://eclass.uth.gr/		

2. ΜΑΘΗΣΙΑΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Μαθησιακά Αποτελέσματα
<p>Οι φοιτητές αναμένεται να:</p> <p>διακρίνουν τον ρόλο που διαδραματίζει η Οργανωσιακή συμπεριφορά στα πλαίσια του οργανισμού, γνωρίσουν στις βασικές έννοιες και θεωρίες της οργανωσιακής συμπεριφοράς, κατανοήσουν την ανθρώπινη συμπεριφορά σε έναν οργανισμό, μελετήσουν συγκεκριμένες ατομικές και ομαδικές συμπεριφορές και τις επιδράσεις τους σε έναν οργανισμό, αναγνωρίζουν τις τυπικές και άτυπες σχέσεις που αναπτύσσονται σε έναν οργανισμό, γνωρίσουν τη σημασία και το ρόλο των αποτελεσματικών ομάδων και της αποτελεσματικής επικοινωνίας στα πλαίσια ενός οργανισμού, σχεδιάζουν τη λειτουργία ενός σύγχρονου οργανισμού, σύμφωνα με τις αρχές της οργανωσιακής συμπεριφοράς Προτείνουν λύσεις σε οργανωσιακά προβλήματα με βάση τις αρχές της οργανωσιακής συμπεριφοράς, αναπτύξουν ικανότητες όπως: επίλυσης σύνθετων οργανωσιακών προβλημάτων εξοικειωθούν με την μελέτη περίπτωσης ως εργαλείο ανάλυσης και αξιολόγησης ενός οργανωσιακού πλαισίου.</p>
Γενικές Ικανότητες
<p>Ατομικές και ομαδικές ασκήσεις εφαρμογής στα πλαίσια του μαθήματος</p> <p>Άσκηση κριτικής και αυτοκριτικής</p> <p>Αναστοχασμός και ενίσχυση μεταγνωστικών δεξιοτήτων</p> <p>Επιχειρηματολογία</p> <p>Λήψη αποφάσεων</p>

3. ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ

<p>Εισαγωγή στην Οργανωσιακή Συμπεριφορά</p> <p>Το σύστημα του οργανισμού</p> <p>Το άτομο στον οργανισμό</p> <p>Προσωπικότητα και Αξίες</p> <p>Συναίσθημα και Διαθέσεις</p> <p>Αντίληψη και Λήψη αποφάσεων</p> <p>Παρακίνηση στον Οργανισμό</p> <p>Η λειτουργία των ομάδων</p> <p>Οργανωσιακή επικοινωνία</p> <p>Ηγεσία</p> <p>Οργανωσιακή κουλτούρα</p> <p>Συγκρούσεις και Διαπραγματεύσεις</p> <p>Οργανωσιακή αλλαγή</p>
--

4. ΔΙΔΑΚΤΙΚΕΣ και ΜΑΘΗΣΙΑΚΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΤΡΟΠΟΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ	Πρόσωπο με πρόσωπο διάλεξη.	
ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	e-class για ανάρτηση υλικού και ανακοινώσεις σχετικών με το μάθημα.	
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ	Δραστηριότητα	Φόρτος Εργασίας Εξαμήνου (ώρες)
	Διαλέξεις	39
	Ατομική μελέτη	30
	Προαιρετικές εργασίες	20
	Τελική εξέταση	2
	Σύνολο Μαθήματος	91
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ	<p>Η αξιολόγηση του μαθήματος γίνεται με τελική γραπτή εξέταση στα ελληνικά. Η εξέταση περιλαμβάνει την εφαρμογή θεωριών που έχουν παρουσιαστεί στο μάθημα σε μια μελέτη περίπτωσης. Κριτήρια αξιολόγησης της τελικής εξέτασης είναι η καταλληλότητα και η πληρότητα της εφαρμογής των θεωριών στο πρόβλημα που παρουσιάζει η μελέτη περίπτωσης και η αντίστοιχη περιγραφή ενός εφικτού και αντικειμενικά λογικού πλάνου επίλυσης της αναγραφόμενης προβληματικής κατάστασης.</p> <p>Προαιρετικά, οι φοιτητές έχουν τη δυνατότητα να ασχοληθούν με τη συγγραφή ατομικής ή ομαδικής εργασίας μετά από συνεννόηση με τη διδάσκουσα. Αναλόγως του θέματος (μικρής κλίμακας έρευνα ή βιβλιογραφική ανασκόπηση) η εργασία βαθμολογείται από 1 ως 2 μονάδες επιπρόσθετα του βαθμού που επιτυγχάνει ο φοιτητής στην τελική εξέταση.</p> <p>Τα κριτήρια αξιολόγησης του μαθήματος και η δυνατότητα ανάληψης προαιρετικών εργασιών ανακοινώνονται στο πρώτο μάθημα από τη διδάσκουσα.</p>	

5. ΣΥΝΙΣΤΩΜΕΝΗ-ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Χυτήρης, Λ. 2017, Οργανωσιακή Συμπεριφορά: Έννοιες, θεωρία και τρόποι συμπεριφοράς για αποτελεσματική διοίκηση Αθήνα: Εκδόσεις Μπένου.

Robins, S. P. & Judge, T. A. (μετ.). Οργανωσιακή Συμπεριφορά. Βασικές έννοιες και σύγχρονες προσεγγίσεις. Αθήνα, εκδόσεις Κριτική.

αναγνωτοπούλου, Ρ. 1997. Η επικοινωνία στις οργανώσεις. Αθήνα, εκδόσεις Κριτική.

Θεοδωράτου, Ε. 2004. Διοίκηση και οργανωσιακή συμπεριφορά. Αθήνα, εκδόσεις Σταμούλης.

Βακόλα, Μ. και Νικολάου, Ι. (2012). Οργανωσιακή Ψυχολογία και Συμπεριφορά. Αθήνα: Rosili.

Greenberg, J. and Baron, R. (2013). Οργανωσιακή Ψυχολογία και Συμπεριφορά. Αθήνα: Εκδόσεις Gutenberg.